

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM POLİTİKASI

ASTEOR&D, kuruluşundan itibaren hızla gelişen rekabet üstünlüğünün, yatırım yapılmış beyin gücü ile elde edildiğinin bilincindedir. Bu nedenle, yetkin çalışanları bünyesine katmaya, yüksek potansiyelli çalışanların mesleki gelişimlerini önem vererek onları elde tutmaya gayret göstermeyi asli bir görev olarak görmektedir. Çalışanlarımızın maddi ve manevi hakları gözetilerek bireysel ve kurumsal değerlerin paylaşıldığı; nitelikli, huzurlu ve sıcak çalışma ortamı sağlamak temel amaçlarımızdandır. Bu doğrultuda, insan kaynakları yönetimini ana hatları ile üç başlık altında gerçekleştiriyoruz. Bu başlıklar genel hatları ile; yerleştirme-gelişim süreci, kariyer yönetimi ve performans-ücret yönetimi şeklindedir.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİM POLİTİKASI kapsamında ASTEOR&D olarak izlediğimiz temel politikalar şunlardır:

- Değişime, gelişime ve rekabete açık; motivasyonu ve donanımı yüksek; yenilikçi ve özgün fikirlere sahip; geleceğin inşasına katkıda bulunma vizyonuna sahip çalışma arkadaşlarımızı, uluslararası standartlara uygun metodlar ile keşfederiz,
- Çalışanlarımız için eğitimler, gelişim projeleri, konferans katılımları, liderlik gelişim modülleri, ve bunlar gibi birçok farklı gelişim programı sunuyor, bu sayede yeni ufuklar kazandırabilecek gelişim çözümleri üretiyoruz.
- Her çalışanın, kariyerinde doğru ve sağlam adımlar atabilmesi için iyi planlanmış bir kariyer yönetimine ihtiyacı vardır. Bu noktada çalışanlarımızı, kişisel ve profesyonel gelişimlerini tamamlamalarına yardımcı olmak adına belli periyotlarla bilgi, tecrübe, yetkinlik ve performanslarını değerlendiriyoruz.
- Potansiyel olarak belirlenmiş ve gelişim gösteren çalışanlarımızın daha üst rollerde bulunmaları ya da farklı departmanlarda görev almaları için destek oluyoruz.
- Her çalışanın bireysel performansının şirket stratejilerimize ve hedeflerimize hizmet etmesini sağlayan ve bu performansın süreçteki katkısını görebildiğimiz bir performans yönetim sistemine sahibiz. Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz düzenli takip sayesinde olası riskleri önceden belirleyerek önlem alabiliyoruz.
- Şirket stratejimizi destekleyen, rekabetçi, adil, yetkin insan kaynağına, yapılan işin boyutuna ve sektörün yapısına uygun olarak belirlenen bir ücret sistemi kullanıyoruz.
- Ücret politikamızı, şirket stratejilerimiz ve ücret araştırma raporlarımız doğrultusunda düzenli olarak değerlendiriyoruz. Yaptığımız performans değerlendirmeleri neticesinde çalışanlarımızı aylık ya da yıllık prim sistemi kapsamında ödüllendiriyoruz.